



Reglement for godtgjøring av tillitsverv i utvalg under byrådet - honorarsatser og innplasserte utvalg

Vedtatt av Bergen bystyre i møte 26. november 2012 i sak 298-12. Satser justert pr.1.1.2019
Innplassering i honorarkategori – sist endret i byrådssak 1012/18.

A GENERELLE FORHOLD

1. Hjemmel og virkeområde

Reglement for godtgjøring av kommunale tillitsverv i Bergen kommune er vedtatt med hjemmel i kommuneloven §§ 41 og 42.

Dette reglementet gir bestemmelser om godtgjøring til:

- representanter i kommunale tillitsverv hvor sekretariatsfunksjonen ligger til byrådet eller til underliggende virksomheter.¹

Reglementet kommer også til anvendelse for kommunale tillitsvalgte som velges etter særlover, såfremt vedkommende særlov ikke har egne bestemmelser om godtgjøring.

Reglementet gjelder også for arbeidstakerrepresentanter i styrer, råd og utvalg, i den grad de ikke mottar godtgjøring på annen måte.

Ansatte i Bergen kommune som i kraft av sin stilling deltar i folkevalgte organ, godtgjøres ikke etter dette reglementet.

Endringer av reglementet må vedtas av Bergen bystyre.

2. Utbetaling

Det enkelte sekretariat er ansvarlig for budsjettering og utbetaling av godtgjørelse etter dette reglementet. Utbetaling av møtgodtgjørelse skjer fire ganger i året etter utløpet av hvert kvartal. For utvalg som har få møter kan det foretas utbetaling hvert halvår.

3. Regulering av satsene

Satsene for økonomisk godtgjørelse til folkevalgte fastsettes med utgangspunkt i den årlige prosentvise lønnsvekst for ansatte i kommunal og fylkeskommunal virksomhet. Justering skjer fra 1. januar hvert år.

¹ Oversikt over hvilke utvalg dette gjelder følger som vedlegg til dette dokument.

B MØTEGODTGJØRELSE

1. Møter som grunnlag for møtegodtgjørelse

Møtegodtgjørelse tilstås for deltagelse i:

- a. formelle møter etter kommunelovens § 30
- b. møter i formelt nedsatte arbeidsutvalg

Det er kun representanter som er formelt innkalt til møter som har rett på møtegodtgjørelse.

Representanter tilstås ikke møtegodtgjørelse for møter de har forfall til.

2. Honorargrupper - satser:

Gruppe	Honorarsatser pr. 1.1.2019*	Frekvens	Honorarsatser pr. 1.1.2019*	Frekvens	Honorarsatser pr. 1.1.2019*	Frekvens
	Leder	Leder	Medlem	Medlem	Varamedlem	Varamedlem
1	61 070	pr. år	39 490	pr. år	1280	pr. møte
2	36 660	pr. år	29 920	pr. år	1280	pr. møte
3	22 620	pr. år	16 170	pr. år	1280	pr. møte
4	1470	pr. møte	1050	pr. møte	1050	pr. møte
5	870	pr. møte	620	pr. møte	620	pr. møte

*Satser pr.1.1.2019 avrundet opp til nærmeste 10 kr.
Lønnsvekst i KS' tariffområde 2018: 2,9 %

Sekretariatene for de enkelte utvalg er ansvarlig for å betale ut og budsjettere midler til godtgjørelsen.

Arbeidsutvalg:

Utvalg som nedsetter arbeidsutvalg kan honorere dets medlemmer med 30 % av satsen i utvalgets honorargruppe.

Innplassering:

Innplassering av utvalg i de ulike honorargrupper foretas av byrådet. Endringer i reglement, honorargrupper og -satser mv. foretas av bystyret selv.

C ANNEN GODTGJØRELSE

1. Skyss-, kost- og overnattingsgodtgjørelse - kommuneloven § 41 nr. 1

For reiser i forbindelse med vervet dekkes skyss-, kost- og overnattingsutgifter i samsvar med sentral generell særavtale - kommunens reiseregulativ. Dette vil normalt si at rimeligste transport dekkes.

2. Godtgjørelse for opplæring

Representanter som deltar på opplæring som de er formelt innkalt til fra utvalgets sekretariat, tilstås godtgjørelse dersom opplæringen inngår i vedtatt opplæringsprogram for utvalget. Beløpet settes til samme sats som møtegodtgjørelsen for varamedlem i den aktuelle kategori.

Det gis ikke godtgjørelse for annen opplæring.

3. Godtgjørelse for befaringer

Medlemmer og varamedlemmer tilstås godtgjørelse for befaringer. Beløpet settes til samme sats som møtegodtgjørelsen for varamedlem i den aktuelle kategori.

Det er kun representanter som er formelt innkalt til befaringer som har rett på godtgjørelse.

Studieturer med overnatting regnes ikke som befaring.

4. Godtgjørelse for høringer

Medlemmer og varamedlemmer tilstås godtgjørelse for høringer. Beløpet settes til samme sats som møtegodtgjørelsen for varamedlem i den aktuelle kategori.

Det er kun representanter som er formelt innkalt til høringer som har rett på godtgjørelse.

5. Godtgjørelse for deltakelse i andre samarbeidsorgan

Medlemmer og varamedlemmer tilstås godtgjørelse for deltakelse i samarbeidsorgan. Beløpet settes til samme sats som møtegodtgjørelsen for varamedlem i den aktuelle kategori.

Det er kun representanter som er formelt oppnevnt og innkalt som har rett på godtgjørelse.

6. Godtgjørelse for tap av inntekt og påførte utgifter - kommuneloven § 41 nr. 2

Representanter som har lønnsinntekt eller er selvstendig næringsdrivende kan få erstattet dokumenterte tap av inntekt som følge av vervet med inntil kr. 500,- pr. time begrenset oppad til maksimalt kr. 1 800,- pr. dag.

Representanter som er arbeidstakere må dokumentere tapene i form av erklæring fra vedkommende arbeidsgiver. Det er kun trekk i lønn fra arbeidsgiver, faktisk tap av overtidsgodtgjørelse eller annen dokumentert tap av inntekt som gir rett til kompensasjon.

Representanter som er selvstendig næringsdrivende må dokumentere tap gjennom fremleggelse av ligningsattest og egenmelding som sannsynliggjør tapet. Det er kun dokumentert og faktisk tap av inntekt i næring som gir rett til

kompensasjon. Hovedregelen er at selvstendig næringsdrivende gis kompensasjon for tap av inntekt frem til kl.17.00 på møtedagen.

Representanter som helt eller delvis er frikjøpt fra sitt alminnelige arbeid for å utføre sine tillitsverv, har som hovedregel ikke krav på kompensasjon for tap av alminnelig lønn eller arbeidsfortjeneste.

Andre som har lovmessig krav på tapt arbeidsfortjeneste etter § 41 nr. 2 tilstås dette med opptil kr. 750,- pr. dag.

Øvrige påførte utgifter som følge av vervet (for eksempel omsorgsarbeid som barnepass) erstattes med opptil kr. 750,- pr. dag, dersom tapene kan sannsynliggjøres. Dokumentasjon skal skje gjennom fremleggelse av kvittering eller annen dokumentasjon som sannsynliggjør utgiften.

I forbindelse med befaringer, reiser, kurs, opplæring og seminarer dekkes tap av inntekt og påførte utgifter kun når representantene er formelt innkalt fra utvalgets sekretariat, eller når deltakelsen på forhånd er godkjent av arbeidsutvalg eller utvalgsleder.

Avkortingsregler

- a) Hvis et medlem er fraværende 6 måneder eller mer, reduseres honoraret tilsvarende. Hvis et varamedlem fungerer i stedet for et medlem, eller et medlem for leder, sammenhengende i minst 6 måneder i løpet av et kalenderår, utbetales den forholdsmessige del av årsgodtgjørelse til vedkommende varamedlem. Denne fordelingen foretas som hovedregel i desember.
- b) Avkortingsregel med hensyn til valgår:

I valgår fordeles årshonorar med 10/12 på representantene i inneværende valgperiode og 2/12 på representantene for neste periode.

Oversikt over utvalg som er innplassert i honorarreglementet og i hvilken honorargruppe pr.1.1.2019

GRUPPE 1

Bergen Vann KF. Styret
Takstnemnda³

ADMINISTRASJON²

Bergen Vann KF
Kemneren

GRUPPE 2

Eldrerådet

Kommunalt råd for funksjonshemmede

Byrådsavdeling for helse og omsorg

Byrådsavdeling for helse og omsorg

GRUPPE 3

Bergen kom.fond til kunstnerisk utsmykking av byen, styret

Rådet for byforming og arkitektur

Overskattetakstkommisjonen

Alf AS - Senter for arbeidslivsforberedelse

Bjørkhaug A/S. Styret

Grønnevikken AS. Styret

Midtun vekst A/S. Styret

Nordnes verksteder A/S. Styret

Spekter Pluss AS. Styret

Byrådsavdeling for klima, kultur og næring

Byrådsavdeling for byutvikling

Kemneren

Alf AS

Bjørkhaug A/S

Grønnevikken A/S

Midtun vekst A/S

Nordnes verksteder A/S

Spekter Pluss AS

GRUPPE 4

Ingen utvalg pt.

GRUPPE 5

Samarbeidsutvalgene skoler/oppveksttun/barnehager

Den enkelte skole/barnehage

² Den administrasjon/virksomhet som har sekretariatsfunksjon for utvalget og som har ansvar for budsjettering og utbetaling av honorar/godtgjørelser m.v.

³ Takstnemnda er flyttet til kategori 1 for årene 2018 og 2019. Skal deretter tilbake til kategori 3.