



Saksframstilling

Vår referanse: 2021/17819-8
Saksbehandler: Frank Wessels

Representantforslag fra Marte Mjøs Persen (A) og Rune Bakervik (A) vedrørende Bergen kommune som heltidskommune.

Hva saken gjelder:

Bystyrerepresentantene Marte Mjøs Persen (A) og Rune Bakervik (A) har overlevert et representantforslag etter kapittel 7 i reglement for Bergen bystyre. Forslaget ble overlevert ordføreren i bystyrets møte 24.02.21.

Forslaget lyder slik:

«Bergen kommune skal være en heltidskommune

En viktig bærebjelke i arbeidet Bergen kommune gjør er målet om å øke kvaliteten i de offentlige velferdstjenestene. En utfordring er at vi i fremtiden vil bli mange flere eldre som både vil leve lengre og trenge mer hjelp. Dette gjør at vi i Norge vil trenge ca 133 000 nye helsearbeidere innen 2050. For å nå dette målet må det selvsagt jobbes langs flere linjer, rekruttering, styrking av utdanning, flere læreplasser, likelønn for å nevne noe, men det ligger en stor arbeidskraftreserve i å få flere i heltidsstillinger. Også når det gjelder rekruttering til helsefagyrkene, mener vi det er avgjørende at vi ikke bringer videre en kultur der altfor mange jobber deltid. Faste og hele stillinger er en vinn-vinn-vinn-situasjon ([Link til FAFO-rapport, Moland 2015](#)), der alle parter kommer bedre ut av det. Kvaliteten på tjenestene øker, de ansatte får bedre vilkår i form av en forutsigbar arbeidstid, en lønn å leve av, og sist mens ikke minst arbeidsgiveren får mer tid til å lede.

Bergens kommune er en av Vestlandets største arbeidsgivere med om lag 15.500 årsverk som blir utført av ca. 19.000 ansatte. Gjennomsnittlig stillingsstørrelse for Bergen kommune er litt over 80%. Samtidig er over fire av ti ansatte deltidsansatte. Dette innebærer at det er en forholdsmessig høy andel ansatte som arbeider deltid.

Det er absolutt flest kvinner som jobber deltid, og det er innenfor de kvinnedominerte yrkene vi finner flest deltidsstillinger. Derfor er heltid et likestillingsspørsmål, som både handler om økonomi og selvstendighet for kvinner.

Spørsmålet om heltid handler også om en forutsigbar hverdag og et trygt liv. Jobber du deltid og jakter vakter vet du ikke når, eller om, du skal jobbe - og det vet ikke banken din heller. Derfor har mange som jobber deltid problemer med å skaffe seg huslån.

I 2017 fastslo daværende byråd at Bergen kommune skulle være en heltidskommune, og man startet et målrettet arbeid med å skape en heltidskultur i kommunen. Målsettingen med dette arbeidet var et ønske om å øke kvaliteten i tjenestene, kvalitet for brukerne, og ikke minste en attraktiv arbeidsgiver.

I 2018 signerte man også en heltidserklæring sammen med Fagforbundet, Sykepleierforbundet og Delta. Erklæringen, samt et styrket partssamarbeid er avgjørende for å nå målet om å skape en heltidskultur i kommunen.

Et annet viktig politisk tiltak for å skape trygge, faste og hele stillinger i kommunens regi, var opprettelsen av et internt bemanningssenter i Bergen kommune. Bemanningstjenester leverer midlertidig arbeidskraft til alle kommunale barnehager og noen av byens sykehjem. De er kommunens interne bemanningsbyrå. De rekrutterer og ansetter fagarbeidere i barne- og ungdomsarbeiderfaget, samt helsefagarbeidere i faste, hele stillinger.

Fra senest 1.1.2019 var det også et mål om at alle utlyste stillinger innenfor helseområdet (utenom studentstillinger) skulle fortrinnsvis være i 100 % og inneholde minst 20 % helgetimer.

I gjeldende byrådsplattform fastlås det at byrådet ønsker å styrke og videreutvikle arbeidet med å skape en heltidskultur i Bergen.

I 2020 åpnet nye Sandsli sykehjem, som landets første heltidssykehjem, og over hundre fulltidsstillinger for helsefagarbeidere ble lyst ut. Dette er svært gledelig, og så absolutt rett vei å gå.

Politisk er det sterk vilje til å få til en heltidskultur, og mange gode tiltak har allerede blitt satt ut i livet, likevel er det fortsatt utlysning av små stillingsbrøker i kommunens tjenester. Og forslagsstillerne har stilt seg spørsmålet «Hva skyldes det?»

Her er det nok sammensatte svar på spørsmålet, men ett av dem kan være at man ute i tjenestene ikke klarer å benytte seg av den styrken som ligger i trepartssamarbeidet for å få til heltidskultur. Det kan også skyldes mangel på ressurser, eller fravær av et helhetlige blick på kommunens arbeidskraftreserver i form av deltidsansatte.

Faste ansatte i hele stillinger er avgjørende for å sikre kvalitet, bedre arbeidsmiljø og tilstrekkelig kompetanse i tjenestene, og flere kommuner dedikerer egne ressurser i form av heltidskoordinatorer som skal bidra til å at man oppnår målet om flere heltidsansatte.

Forslag til vedtak

- 1) Bystyret ber byrådet legge frem en sak som viser hva som er gjort for å bli en heltidskommune siden 2017.
- 2) Saken skal også vise hvordan byrådet vil jobbe for å nå målet om å bli en heltidskommune, herunder en vurdering av tiltak med dedikerte ressurser, eksempelvis i form av heltidskoordinatorer.»

I møte 09.03.21 behandlet forretningsutvalget sak 85-21 og fattet følgende vedtak:

1. Representantforslag fra Marte Mjøs Persen (A) og Rune Bakervik (A) vedrørende Bergen kommune som heltidskommune oversendes byrådet for videre utredning.
2. Byrådet bes om å vurdere forslaget og å utarbeide et notat slik at bystyret kan behandle saken senest i bystyremøte den 16.06.21. Utvalg for finans, kultur og næring avgir innstilling i saken.

Bystyrets kontor mottok 19. mai byrådets vurdering av representantforslaget.

Notatet fra Byråd for arbeid, sosial og bolig følger vedlagt.

Forslagsstillernes forslag til vedtak:

- 1) Bystyret ber byrådet legge frem en sak som viser hva som er gjort for å bli en heltidskommune siden 2017.
- 2) Saken skal også vise hvordan byrådet vil jobbe for å nå målet om å bli en heltidskommune, herunder en vurdering av tiltak med dedikerte ressurser, eksempelvis i form av heltidskoordinatorer.»

Dato: 25. mai 2021

Roar Kristiansen - bystyredirektør
Frank Wessels - rådgiver

Dokumentet er godkjent elektronisk.

Vedlegg:

Notat fra Byråd for arbeid, sosial og bolig, datert 19.03.21: Svar på representantforslag fra Marte Mjøs Persen (A) og Rune Bakervik (A) vedrørende Bergen kommune som heltidskommune