



BERGEN KOMMUNE

MILDEHEIMEN TILTAK SYKEFRAVÆR, INNLEGG 3/6 2020

Björg H. Sekkenes

HMS-rådgiver Etat for sykehjem

Nedgang i sykefraværet, vi vet hva som virker...

- Vi er så heldige å ha fersk, norsk forskning på området
- Vi vet hva som er grunner til sykefravær på sykehjem i Norge (rapporter fra Arbeidstilsynet og STAMI)
- Å skape et arbeidsmiljø som er trygt, forutsigbart og preget av tillit er helsefremmende. Og gjør at de som kan komme på jobb – gjør det.
- Godt partssamarbeid kjennetegner virksomheter med lavt sykefravær
- Ledere som er gode kulturbærere

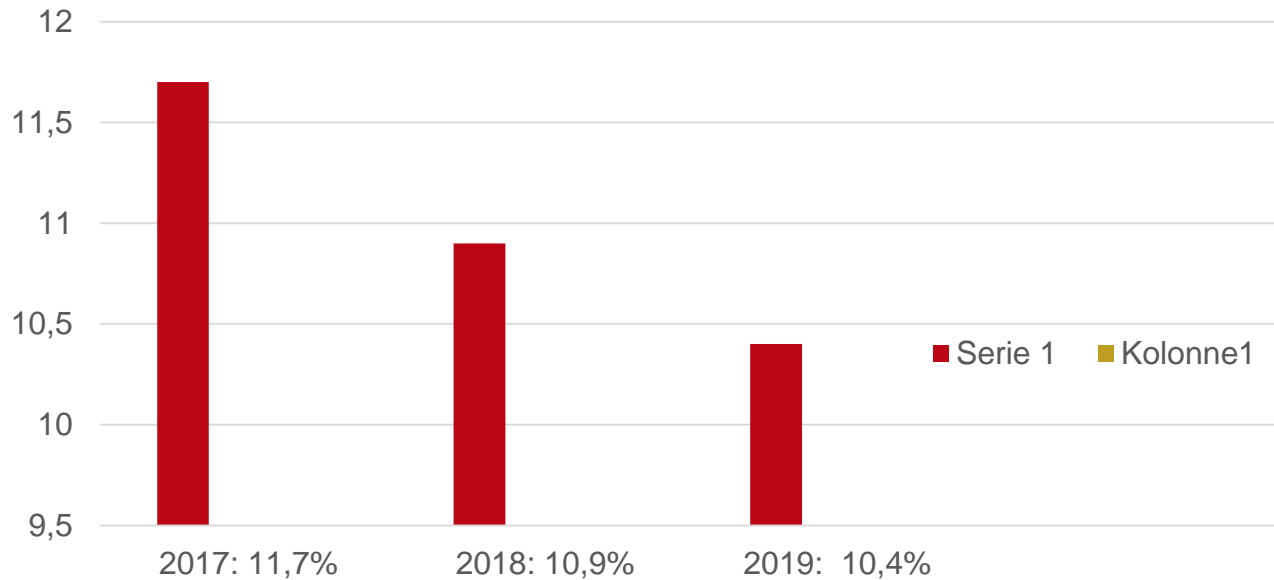


Hva gjør vi i Etat for sykehjem?

- Fokus på systematikk i sykefraværssarbeidet
- Opplæring av ledere/ felles maler for sykefraværssoppfølging
- Veiledning av ledere/medarbeidere i enkeltsaker
- Månedlig distribusjon av sykefraværstall
- Bistand i dialogmøter, og i samarbeid med NAV/lege og andre eksterne
- Tydelig på muligheter, men også begrensninger mht tilrettelegginger.
- Oppmuntre til-, og forvente godt partssamarbeid lokalt i enhetene



Sykefravær etat for sykehjem, snitt 2017, 2018, 2019



Mildeheimen, sykefravær

- 2017:16,6%
- 2018 15,3%
- 2019:13,9%



Hva er gjort i 2019 for å få ned sykefraværet på Mildeheimen?

- Omorganisering av driften
- Re-etablering av AMG-gruppen
- Opplæring av ledere i gangen i sykefraværsarbeid
- Utvikling av verktøy «hva gjør jeg når jeg har en syk medarbeider»
- Mildeheimen var en av pilotene på «En bra dag på jobb» (Nasjonalt verktøy i den nye IA-avtalen)
- Høy hyppighet av allmøter.
- Tett dialog med partene lokalt og sentralt
- Internavis

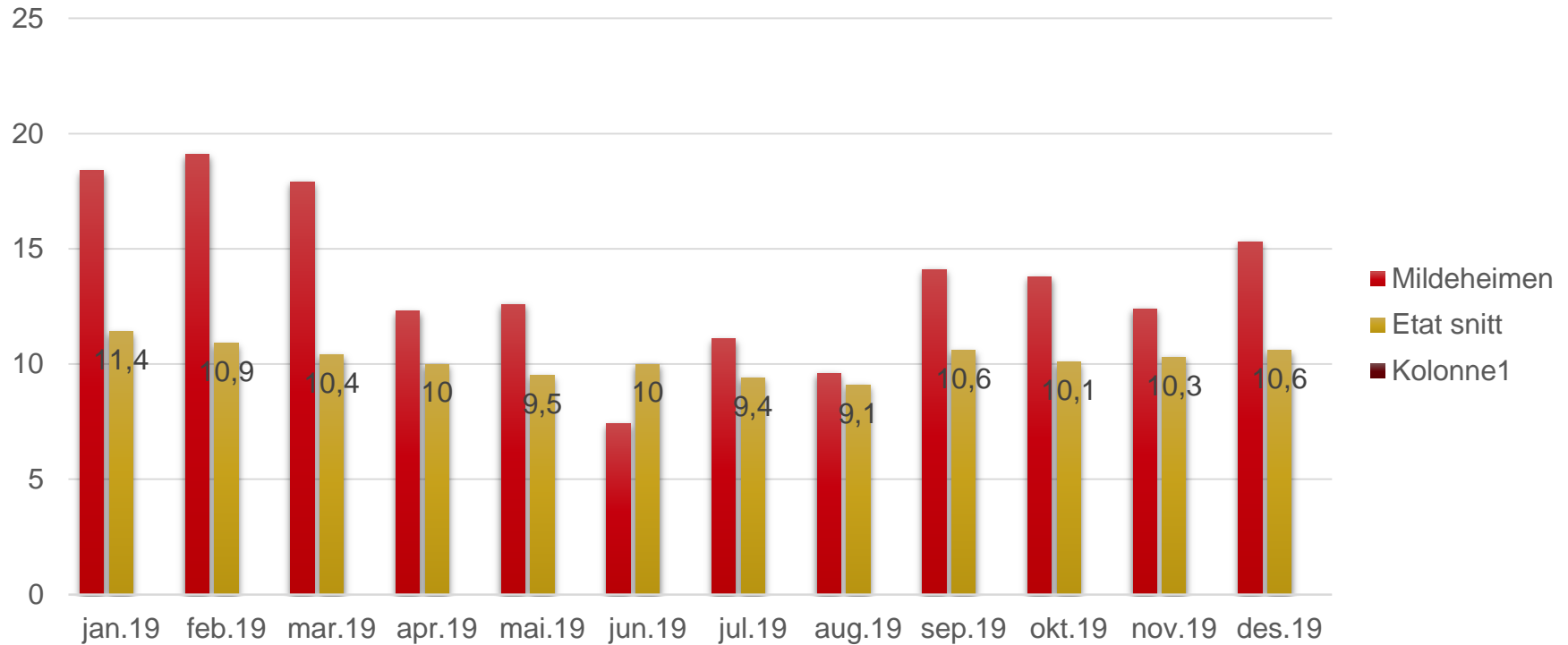


Hvorfor ser vi ikke resultater enda?

- Mangel på kontinuitet på ledersiden
- Nye avdelingsledere
- Uro i ansattgruppen



Mildeheimen sykefravær januar 2019-april 2020



Fortsatt fokus på:

- Å få på plass stabilitet i ledelsen
- Bidra til at ledergruppen er gode kulturbærere.
- Ansatte skal ha en forutsigbar og godt organisert arbeidshverdag
- Lederne skal følge regler for sykefraværsoppfølging (jfr Lft) Tilrettelegge der det er mulig, avslutte tilrettelegging om det ikke virker.
- Implementering av «Medarbeiderskap» i ansattgruppen

